



## PAIKALLINEN SOPIMUS KUTSURAHASTA JA VUOSILOMAN PERUMISESTA JA SIIRROSTA

### 1 Sopimuksen tarkoitus

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia kutsurahan maksamisen ehdoista. Kutsurahan maksamisen edellytyksenä ovat tilanteet, joissa potilas- /asiakasturvallisuus on uhattuna, eikä potilaiden/asiakkaiden hoitoon saada muutoin riittävän ammattitaitoista henkilökuntaa. Sopimusta sovelletaan myös tilanteissa, joissa työturvallisuus on uhattuna ja on tarve lisäresurssille. Tämä sopimus ei koske koronaangiografiatoimintaa, missä on käytössä oma paikallinen sopimuksensa.

### 2 Soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan Kainuun hyvinvointialueen palveluksessa oleviin, Sote-sopimuksen ja HYVTES:n yleisen virka- ja työehtosopimuksen piiriin kuuluviin viranhaltijoihin ja työntekijöihin. Tällä sopimuksella sovitaan paikallisesti toisin HYVTES:N ja Sote-sopimuksen III luvun 22 §:sta. (hälytysraha).

### 3 Sopimuksen soveltaminen

Esihenkilön on selvitettävä ensin, onko vuorossa olevan henkilöstön määrä riittävä toimintojen turvaamiseksi tai voidaanko toiminta turvata muilla järjestelyillä.

Tilanteissa toimitaan seuraavien periaatteiden pohjalta:

- ✓ ensisijaisesti käytetään varahenkilöitä äkillisiin poissaoloihin
- ✓ toissijaisesti käytetään ulkopuolisia sijaisia
- ✓ mikäli ulkopuolisia sijaisia ei ole käytettävissä, kutsutaan omaa henkilöstöä vapaa-ajalta työhön tai muutetaan työvuoroluetteloa.

Kutsurahan maksamiseksi työvuorolistan lisätietoja -kohdassa tulee aina olla merkittyinä kutsun tekijä, pvm., kellonaika, peruste (esim. varahenkilöä/sijaista ei saatu) ja kutsurahan euromäärä. Esihenkilöiden on huolehdittava siitä, että työaikalain säännökset, työ- ja virkaehtosopimusten työaikamääräykset ja paikallisten sopimusten ehdot päivittäisestä lepoajasta ja viikoittaisesta vapaa-ajasta täyttyvät.

### 4 Kutsurahan ehdot

Kutsuraha maksetaan tilanteissa, joissa työnantajan edustaja pyytää työntekijää **kolmen (3) vrk:n sisällä**

- tekemään ylimääräisen työvuoron (vähintään kolme tuntia kestävä, esim. yövuoroa edeltävästi tulee ylimääräisenä ”pätkäaamu”)
- työvuoro jatkuu tai aikaistuu suunnitellusta työvuorosta vähintään kolme tuntia (ns. tuplavuoro)
- kun vapaapäivälle tulee vähintään kolme tuntia kestävä työvuoro
- kun suunniteltu työvuoro vaihtuu alkamaan kolme tuntia aikaisemmaksi tai vähintään kolme tuntia myöhemmäksi

Mikäli työvuoromuutos on sovittu työntekijän kanssa, työnantaja ei voi yksipuolisesti perua tehtyä muutosta.

## 5 Kutsurahan määrä

- Kutsuraha on 100 euroa / kutsu.
- Kesäkaudella (1.6–30.9.2023) kutsuraha on 120 euroa.
- Kutsuraha 120 e maksetaan myös viikonloppuisin (vuoro alkaa perjantai klo 18-sunnuntai klo 24 välillä) viikonlopuiksi rinnastettavina juhlapyhinä, arkipyhinä ja aattoina.

Kutsurahan suuruus on 35 euroa, jos kutsusta aiheutuva työsuoritus ei edellytä työpaikalle lähtemistä (esimerkiksi puhelimitse tapahtuva ohjaus, neuvonta). Puhelu liittyy hoitoon tai toimintoihin ja on välttämätön potilas- ja asiakasturvallisuuden ja toiminnan turvaamiseksi. Mikäli puheluita tulee vapaa-ajan jakson aikana useita, maksetaan kutsuraha vain kerran/vuorokausi.

## 6 Erittäin kiireellinen hälytysluonteinen työ 180e

Erittäin kiireelliseksi hälytysluonteiseksi työksi määritellään työ, jossa potilas/asiakasturvallisuus on selkeästi uhattuna. Tilanteessa, jossa työntekijä/viranhaltija, jota ei ole määrätty olemaan varalla veloitetaan saapumaan työvuoroon välittömästi (=30 minuutin sisällä potilastilanteen/järjestelmäteknisen vian tms. akuutin tapahtuman vuoksi) maksetaan 180e hälytysraha.

HYVTESin III luvun 22 §:n tarkoittamassa tilanteessa, joissa työhön saapumista edellytetään enintään 30 minuutin kuluessa viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan kutsurahan lisäksi matkakustannukset työhön saapumisesta.

## 7 Vuosiloman peruminen ja siirto

**Viranhaltijan** vuosilomaa voidaan siirtää HYVTES:n IV luvun 11§ 5 mom. perusteella. Mikäli viranhaltijan loma työnantajan toimesta perutaan/muutetaan/siirretään, korvataan tästä viranhaltijalle 100 €/pv ja 500 €/vko.

**Työsopimussuhteisen** loman peruminen ja siirto perustuu työntekijän vapaaehtoisuuteen eikä häntä tule velvoittaa loman perumiseen. Vapaaehtoinen vuosilomien peruminen on viimesijainen vaihtoehto ratkaista työvoimapulaa, ja tehdään ainoastaan asiakas- tai potilasturvallisuuden kannalta pakottavasta tarpeesta. Vuosiloman peruminen koskee niitä, jotka haluavat työnantajan pyynnöstä vapaaehtoisesti perua lomansa ollakseen työnantajan käytettävissä. Tämä koskee vuosilomia, jotka on hyväksytty ajalle 1.6. - 24.9.2023. Vuosiloman perumisesta maksetaan 500 €/1 viikon jakso (5 lomapäivää). Vuosilomia voi perua maksimissaan 2 viikkoa/henkilö. Korvausta on mahdollista maksaa myös 100 €/lomapäivä, ellei tarve ole perua koko lomaviikkoa. Muutoksen yhteydessä tulee sopia vuosiloman pitämisen uusi ajankohta.

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi 1.6.2023 alkaen ja korvaa aiemman, 13.9.2021 Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymässä laaditun paikallisen sopimuksen hälytysrahan maksamisesta.

Allekirjoitukset:

Jukka Lindberg  
hyvinvointialueen johtaja

Soili Vesterinen  
henkilöstöjohtaja

### **Jytyn Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana**

Kati Karppinen  
pääluottamusmies

### **SuPer Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana**

Eija Karppinen  
pääluottamusmies

Sari Tervo  
ammattiosaston puheenjohtaja

### **TEHYn Kainuun ammattiosasto ry**

Marjo Kangasharju  
pääluottamusmies

Salla Heikkinen  
ammattiosaston puheenjohtaja

### **Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL**

Leila Koskensalmi  
pääluottamusmies

Satu Kyllönen  
puheenjohtaja

### **JUKO ry**

Tiia Kemppainen  
pääluottamusmies